

CNS Bağımsız Denetim A.Ş.

2020 Yılı Şeffaflık Raporu



1 Ocak – 31 Aralık 2020

CNS Bağımsız Denetim AŞ

cnsdenetim.com.tr
msglobal.org

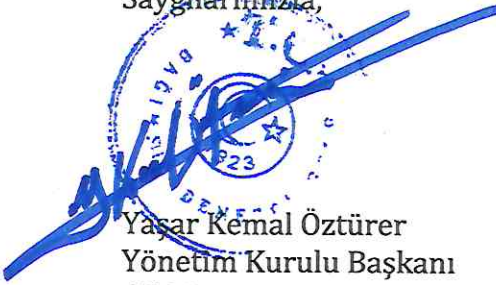
28 Nisan 2021

Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu

Söğütözü Mahallesi, 2177 Sokak No.4
Çankaya-Ankara

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından, 26 Aralık 2012 tarih ve 28509 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bağımsız Denetim Yönetmeliği'nin 36'ncı maddesi çerçevesinde, CNS Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından hazırlanan 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla biten hesap dönemine ilişkin Yıllık Şeffaflık Raporu ekte sunulmuştur.

Saygılarımızla,



Yaşar Kemal Öztürer
Yönetim Kurulu Başkanı
CNS Bağımsız Denetim A.Ş.

İçindekiler

GİRİŞ.....	1
I- HUKUKİ YAPI VE ORTAKLAR	1
II- KİLİT YÖNETİCİLER VE SORUMLU DENETÇİLER.....	2
III- İÇİNDE YER ALINAN DENETİM AĞININ HUKUKİ VE YAPISAL ÖZELLİKLERİ	2
IV- İLİŞKİLİ DENETİM KURULUŞLARI VE DİĞER İŞLETMELER İLE BU İLİŞKİLERİN MAHİYETİ	4
V- ORGANİZASYON YAPISI	5
VI- KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ	5
VII- DENETİM HİZMETİ VERİLEN KAYIK'LER	6
VIII- DENETÇİLERİN SÜREKLİ EĞİTİMİNE YÖNELİK İZLENEN POLİTİKALAR	7
IX- BAĞIMSIZLIK UYGULAMALARINA VE BAĞIMSIZLIK İLKESİNE UYUMUN GÖZDEN GEÇİRİLMİŞ OLDUĞUNA İLİŞKİN AÇIKLAMA	8
X- TOPLAM GELİRİN DAĞILIMI.....	9
XI- SORUMLU DENETÇİLERİN ÜCRETLENDİRİLME ESASLARI	9
XII- KALİTE KONTROL SİSTEMİNİN TANITIMI VE BU SİSTEMİN ETKİN OLARAK ÇALIŞTIĞINA DAİR YÖNETİMİN BEYANI.....	9
XIII- DİĞER HUSUSLAR	15
EK-1 EK-1 2020 YILINDA DÜZENLENEN EĞİTİMLER	16

GİRİŞ

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından 26 Aralık 2012 tarih ve 28509 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Bağımsız Denetim Yönetmeliği’nin 36’ncı maddesi çerçevesinde, bir takvim yılında KAYİK denetimi yapmış denetim kuruluşlarının Yıllık Şeffaflık Raporu’nu KGK’ya bildirerek, kendi internet sitesinde yayımlamaları gerekmektedir. Bu çerçevede, 31 Aralık 2020 hesap dönemine ilişkin Yıllık Şeffaflık Raporu, Şirketimiz tarafından hazırlanmış olup, yönetim kurulu başkanımız tarafından imzalanmış ve internet sitemizde yayımlanmıştır.

I- HUKUKİ YAPI VE ORTAKLAR

CNS Bağımsız Denetim A.Ş. (“Şirket”), MSI Global Alliance (“MSI”) ağının Türkiye’deki üye ofisi olup, Türkiye’de bağımsız denetim, güvence hizmetleri ve danışmanlık hizmetleri sunmaktadır.

İstanbul merkezli olarak faaliyetlerini sürdüren Şirket’in, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) ve Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”) tarafından verilmiş olan bağımsız denetim faaliyeti yetkisi bulunmaktadır.

Yönetim; başkan ve üyelerden oluşan yönetim kurulu aracılığıyla icra edilmektedir.

Şirketin 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortak	Hisse Adedi	Hisse Tutarı (TL)	Hisse Oranı
Menduh Atan	16.665	16.665	33,330%
Ozan Akar	11.110	11.110	22,220%
K.Üzeyir Kara	5.555	5.555	11,110%
Murat Şenyüz	5.557	5.557	11,114%
Zafer Bozkurt	5.557	5.557	11,114%
Yaşar Kemal Öztürer	5.556	5.556	11,112%
Toplam	50.000	50.000	100,00%

1 Ocak 2020 - 31 Aralık 2020 tarihleri arasında Şirket’imiz ortaklık yapısındaki değişiklikler:

24 Ocak 2020 tarihinde Murat Şenyüz Şirket’teki mevcut 11.112 adet olan hissesinin 5.555 adedini, Yaşar Kemal Öztürer Şirket’teki mevcut 11.111 adet olan hissesinin 5.555 adedini ve Erdal Zafer Bozkurt Şirket’teki mevcut 11.112 adet olan hissesinin 5.555 adedini Menduh Atan’a devretmiştir.

24 Şubat 2020 tarihinde Ozan Akar Şirket’teki mevcut 16.665 adet olan hissesinin 5.555 adedini Üzeyir Kara’ya devretmiştir.

31 Aralık 2020 tarihi sonrasında Şirket’imiz ortaklık yapısındaki değişiklikler:

Raporlama tarihi sonrasında herhangi bir hisse devri söz konusu olmamıştır.

II- KİLİT YÖNETİCİLER VE SORUMLU DENETÇİLER

Şirketimizin 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla kilit yönetici kadrosu:

İsim Soyisim	Görevi
Yaşar Kemal Öztürer	Yönetim Kurulu Başkanı
Ozan Akar	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Menduh Atan	Yönetim Kurulu Üyesi
Murat Şenyüz	Yönetim Kurulu Üyesi

Şirketimizin 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla sorumlu denetçileri:

İsim Soyisim	Mesleki Unvan	Bağımsız Denetçi Sicil No
Yaşar Kemal Öztürer	SMMM	BD/2014/07648
Ozan Akar	SMMM	BD/2013/03865
Menduh Atan	SMMM	BD/2013/04932
K.Üzeyir Kara	YMM	BD/2013/01060
Murat Şenyüz	SMMM	BD/2013/02918

III- İÇİNDE YER ALINAN DENETİM AĞININ HUKUKİ VE YAPISAL ÖZELLİKLERİ

Şirketimiz MSI Global Alliance ("MSI") ağının Türkiye'deki üye ofisi olup, Türkiye'de bağımsız denetim, güvence hizmetleri ve danışmanlık hizmetleri sunmaktadır.

30 yılı aşkın bir geçmişe sahip olan MSI Global Alliance, 1990 yılında bağımsız profesyonel hizmet firmaları arasındaki sınır ötesi iş birliği gereksinimi doğrultusunda İngiltere merkezli olarak kurulmuş bir hukuk ve muhasebe firmaları birliğidir. MSI'nın Amerika, Asya- Pasifik ve Avrupa, Orta Doğu ve Afrika'da yerleşik, 100 ülkede 250'den fazla üye firması bulunmaktadır.

MSI'ya katılmak için zorlu aşamaları başarı ile geçen üye şirketler, bu saygın üyeliğin devamı için de MSI'nın yazılı ve yazılı olmayan talimatlarına ve tüzüğüne uymakla yükümlüdür. MSI üye firmaları ayrı ve bağımsız tüzel kişiliğe sahip firmalar olarak ortak bir marka altında faaliyet göstermektedir.

MSI, özellikle hukuk ve muhasebe alanında olmak üzere, çok çeşitli disiplinlerde bilgi ve deneyime sahip üye firmaları bir araya getirmektedir. Bu vesileyle üye firmalar, pek çok farklı sektördeki çok çeşitli müşteri ve danışmanlara yerel uzmanlık ve küresel erişim sağlayabilmektedir.

MSI, üye firmaların sürekli olarak profesyonel davranış çerçevesinde yüksek kalitede hizmet sağlaması amacıyla, MSI politika ve protokollerine bağlı kalmasını zorunlu kılarak, üye firmaları için koordine edici bir rol üstlenmektedir.

MSI'nın vizyonu, yüksek reputasyona sahip referanslar ve üye firmalar arası yapıcı ilişkiler yoluyla küresel ekonomide rekabet üstünlüğü elde etmek isteyen sektöründe iddialı bağımsız hukuk ve muhasebe firmaları için ilk tercih edilen multi disiplinler bir yapı olmaktır.

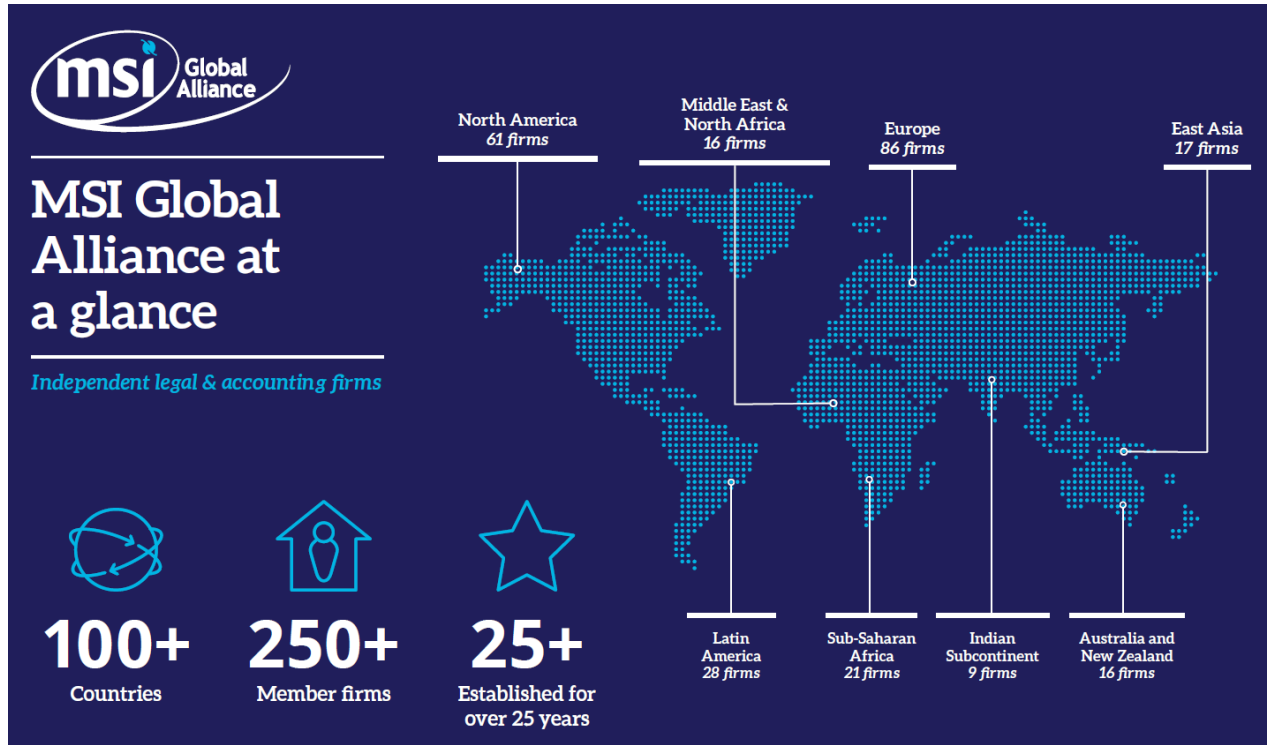
MSI'nin misyonu, üye firmaların işlerini genişletmelerini sağlayan verimli ve etkili bir ortaklık çerçevesi sağlamaktır.

MSI, üyelerine aşağıdaki unsurları sağlamaktadır:

- Küresel olarak rekabetçi konuma sahip olmak,
- Müşterilere sunulan hizmetleri ve desteği geliştirmek,
- Çapraz/karşılıklı hukuki yetki alanlarından yararlanmak,
- Diğer profesyonellerle bilgi ve uygulamaları paylaşmak,
- Üyelerin prestij ve itibarlarını arttırmak için sürekli eğitim.

MSI Değerleri:

- Global Odaklılık
- Ayrıcalıklı Hizmet
- Kalite
- Multi Disipliner Yapı
- Bağlantı ve işbirliği



MSI, her yıl uluslararası profesyonel hukuk, muhasebe ve denetim organizasyonları sıralamalarını yayımlayan prestijli haber ajansı [Accountancyage](#)'in 2020 "Top International Alliances and Associations" sıralamasında 8. sıradadır.

Her MSI üye firması ulusal yasalara, düzenlemelere, geleneksel uygulamalara ve diğer faktörlere göre yapılandırılmıştır ve ilişkili tüzel kişilikleri aracılığıyla kendi bölgelerinde profesyonel hizmetlerin sağlanmasını güvence altına almaktadırlar.

Her üye firma veya ilişkili tüzel kişi, MSI markası altında sunulan tüm hizmetleri denetim müşterilerine sağlayamayabilir. Zaman zaman bazı hizmetler, ilgili ülke mevzuatı, muhasebe ilke ve kuralları veya kamu düzenlemeleri uyarınca denetim müşterilerine sunulmak için uygun olmayabilmektedir.

Her bir MSI üye firması ve ilişkili tüzel kişiliği, yasal olarak ayrı ve bağımsız kuruluşlardır ve üçüncü taraflar açısından birbirinden sorumlu tutulamaz ve birbirini bağlayamaz. MSI ve her üye firması ve ilişkili tüzel kişilikleri, birbirlerinin eylemlerinden değil, yalnızca kendi eylem ve kusurlarından sorumludur. MSI organizasyonu, bir ortaklık veya tek bir firma değil, küresel bir bağımsız şirketler ağıdır. MSI, üye şirketlerin müşterilerine doğrudan herhangi bir hizmet sunmamaktadır.

IV- İLİŞKİLİ DENETİM KURULUŞLARI VE DİĞER İŞLETMELER İLE BU İLİŞKİLERİN MAHİYETİ

Şirketimizin ilişkili olduğu başkaca herhangi bir bağımsız denetim kuruluşu bulunmamaktadır. Ancak, ortaklarımızın ve kadromuzda yer alan denetçilerimizin ortak olduğu diğer mesleki şirketler bulunmakta olup bunlar aşağıda listelenmiştir.

- Promesa Denetim ve SMMM A.Ş.
- ZYB Yönetim Danışmanlık ve Ticaret AŞ
- MKZ Yönetim Danışmanlık ve Ticaret AŞ
- Promesa Yönetim Danışmanlık ve Ticaret AŞ
- Fonmark SMMM ve Denetim Ltd. Şti.
- Matan Denetim Danışmanlık ve SMMM Ltd. Şti.
- Bora Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.
- Neura SMMM A.Ş.

Söz konusu şirketler bağımsız denetim yetkisini haiz olmayıp bağımsız denetim kapsamında herhangi bir faaliyetleri bulunmamaktadır. Yukarıda bahsi geçen şirketler, denetim hizmeti vermemekle beraber, bağımsız denetim hizmeti açısından Şirket ile olan ilişkileri sadece uzmanlık alanlarında, gerekli görüldüğü takdirde, bilgi ve görüş vermek ile sınırlıdır. İlişkili şirketler vasıtasıyla verilen hizmetler 3568 sayılı meslek kanunu kapsamında verilen hizmetlerden oluşmakta olup, bahis konusu hizmetlerin verildiği müşterilere KGK ve SPK kapsamında hizmet verilmesinin kısıtlandığı durumlarda denetim hizmeti verilmemektedir.

Buna ek olarak, müşteri ve iş kabul süreçlerinde, Şirket'in denetim hizmeti verdiği/vereceği müşterilere hizmet vermek için, bahis konusu müşteriler bağımsızlık kontrollerine ve MSI kuralları gereğince alınması gereken bağımsızlık onaylarına tabidirler.

V- ORGANİZASYON YAPISI

Şirketimiz yönetimi doğrudan Yönetim Kurulu tarafından icra edilmektedir. Yönetim Kurulu başkan, başkan yardımcısı ve yönetim kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı Yaşar Kemal Öztürer'dir.

Denetim faaliyetlerinin kalite gözetimini gerçekleştirmek üzere Risk ve Kaliteden sorumlu ortak denetçimiz Menduh Atan'dır.

VI- KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ

Şirketimizin itibarı ve MSI tarafından öngörülen düzenlemeler dikkate alındığında, denetim kalitesine sürekli odaklanmak Şirketimiz açısından kilit önem taşımaktadır. Denetimin her zaman tutarlı bir şekilde ve aynı kalite standartlarında yürütülmesi Şirketimizin odak noktası olagelmıştır.

Şirketimizde uygulanan denetim kalitesi izleme ve ölçüm prosedürlerinin amaçları aşağıdaki gibi özetlenebilir:

- Denetim kalitesinin dosya bazında izlenmesi, ölçülmesi ve denetim eksikliklerinin çözümünün sağlanması,
- Denetim uygulamalarının tüm şirketin denetim prosedürleri açısından sürekli olarak örneklem yoluyla izlenmesi ve ölçülmesi,
- MSI politika ve uygulamalarına uyum sağlanması,

Bu doğrultuda kalite prosedürlerimiz aşağıda belirtilen konulara odaklanmaktadır:

- Denetim süreci tamamlanmış veya devam eden çalışmaların, denetim çalışmalarının gerçekleştirilmesi esnasında sürekli olarak takip edilmesi,
- Eksikliklerin zamanında tespit edilerek ivedilikle düzeltilmesi ve düzeltme faaliyetlerinin izlenmesi,
- Denetim kalitesinin ölçütlerinin raporlanmasında şeffaflık ve tutarlılık sağlanması.

Şirketimiz, kaliteyi bir numaralı öncelik olarak kabul eden bir iç kültür oluşturmayı hedeflemekte olup, bu yönde politikalar geliştirmeyi temel amaç edinmiştir. Bu doğrultuda kalite gözetim prosedürlerinin sürekli olarak iyileştirilmesi kalite misyonumuzun temeli olarak belirlenmiştir.

- Her dosya bazında bir üst kadronun alt kadroların çalışmalarını kalite bakış açısıyla incelemesi (Hiyerarşik kontrol),
- Her dosya bazında atanan kalite kontrol denetçisi tarafından çalışmaların incelenmesi (Dinamik kalite kontrol),
- Yıllık olarak seçilen örnek dosyalar vasıtasıyla genel kalite kontrol denetçisi tarafından kalite uygulamalarının incelenmesi (Genel kalite güvence kontrolü).

Kalite, Şirketimizin bir numaralı önceliğidir. Şirketimiz kalite sistemini geliştirirken, iç ve dış değerlendirme süreçlerinden elde edilen tüm yorum, öneri ve bulguları dikkatli bir şekilde değerlendirmekte, Kalite Planını elde edilen sonuçlar ışığında geliştirmekte ve kalite uygulamalarını sürekli olarak gözlemlemektedir. Denetim ortaklarının düzenli olarak gerçekleştirdiği, güncel konuları ve izleme çalışmalarını değerlendirdiği rutin toplantılarda, denetim kalitesi temel gündem maddelerinden biridir.

Kalite güvence sistemi kapsamında hiyerarşik ve dinamik kalite kontroller her bir denetim raporu imzalanmadan evvel süreç içerisinde tamamlanmakta, genel kalite güvence kontrolleri ise faaliyet dönemini izleyen Ocak ayı itibarıyla yapılmaktadır.

VII- DENETİM HİZMETİ VERİLEN KAYIK'LER

2020 yılı finansal tabloları incelenen ve 660 sayılı KHK'da sayılan ya da Kurul tarafından KAYIK kapsamına alınan şirketlerin, fonların, kurum ve kuruluşların listesi aşağıdaki gibidir:

- a. Halka açık şirketler,
 - Global Menkul Değerler A.Ş.
- b. Portföy yönetim şirketleri
 - Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.
- c. Gayrimenkul Değerleme Şirketleri
 - Girişim Gayrimenkul Değerleme A.Ş.
- d. Yatırım fonları
 - Global Md Portföy Birinci Değişken Fon
 - Global Md Portföy Birinci Hisse Senedi Fonu(Hisse Senedi Yoğun Fon)
 - Global Md Portföy İkinci Değişken Fon
 - Global Md Portföy Kısa Vadeli Borçlanma Araçları Fonu
 - Global Md Portföy Orta Vadeli Borçlanma Araçları Fonu
 - Global Md Portföy Para Piyasası Fonu
 - Global Md Portföy Katılım Fonu
 - Global Md Portföy Yönetimi A.Ş. Turk Holding Girişim Sermayesi Yatırım Fonu

VIII-DENETÇİLERİN SÜREKLİ EĞİTİMİNE YÖNELİK İZLENEN POLİTİKALAR

CNS Bağımsız denetim A.Ş. ortakları ve profesyonel çalışanları teorik bilgilerinin ve mesleki becerilerinin yeterli bir seviyede tutulmasını, mesleki etik kurallara uyulmasını, mesleki alandaki değişikliklerin takip edilmesini ve mesleki gelişimlerini sağlanmasına ve böylece yüksek kalitede bağımsız denetim hizmeti sunulabilmesine yönelik olarak sürekli eğitime tabi tutulmaktadır.

Bağımsız denetim süreçlerinde yer alan tüm denetçiler ve çalışanlar için düzenlenen eğitimler Mesleki Teknik Konular, Gelişim Eğitimleri ve İş Geliştirme eğitimleri kapsamaktadır.

Eğitim konu ve süreleri denetçilerin mesleki tecrübe, denetim alanları ve ihtiyaçlarına yönelik düzenlenmektedir. Bağımsız denetimlerde rol alan denetçilerin mesleki deneyimleri süresince unvan değişikliklerine bağlı artan sorumluluklarına ilişkin bu süreçte kendilerine katkı sağlayacak kişisel gelişim konularında da kapsamlı şirket içi ve dışı eğitimler düzenlenmektedir.

Denetim ekiplerimiz iş başı eğitim ve yıllık sınıf eğitimleri ve on-line eğitimler olmak üzere üç ana başlıkta eğitime tabi tutulmaktadır.

1- İş başı eğitimler

Her bir denetim sürecinde üst kadroların alt kadroları denetim teknikleri ve mevzuat yönünden eğitimini ifade etmektedir. Şirketimiz denetçi yardımcılarında kıdemli denetçilere kadar her seviyeden alt kadrolarını iş başı eğitime tabi tutmasını beklemekte olup, kalite kontrol sürecinin bir unsuru olarak bu husus her denetim döneminde sorgulanmakta ve gözlenmektedir.

2- Sınıf eğitimleri

Yıllık olarak Eylül-Ekim dönemlerinde en az 1 haftalık bir süreyi kapsayacak şekilde, mevzuat, muhasebe ve finansal raporlama standart ve çerçeveleri, şirketimiz denetim uygulamaları, denetim teknikleri, denetim standartları, etik kurallar ana başlıklarında sorumlu denetçi ve kıdemli denetçiler tarafından Şirket içi verilen eğitimleri ifade etmektedir.

3- On-line eğitimler

Denetim ekiplerinin on-line eğitimlere katılımı teşvik edilmektedir. Şirket tarafından satın alınarak ekip üyelerine katılmaları konusunda talimat verilen eğitimler haricinde, ekip üyelerinin kendi inisiyatifleriyle katılacakları eğitimler teşvik edilmektedir.

KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Sürekli Eğitim Tebliği (“Tebliğ”) kapsamında da bu KGK’dan lisans sahibi olan denetim kadromuzda yer alanların sorumlu denetçi ve denetçilerin Tebliğ’deki yükümlülükleri de yerine getirmeleri gerekmektedir. Bu kapsamda, denetçiler, 3 yıllık dönem içerisinde; en az 60 kredisi temel mesleki konulardan olmak üzere, 120 kredi karşılığı eğitimi tamamlamak Temel mesleki konulardan her yıl asgari olarak alınması gereken 20 kredinin KGK tarafından yetkilendirilmiş şirket dışı eğitimler ile tamamlanmaktadır.

Tebliğ kapsamında 1 Ocak 2017 tarihinden önce sicile kaydedilmiş olan denetçilerin eğitim yükümlülükleri 1 Ocak 2018 tarihinde başlamış olduğundan, 2018 ve 2019 yılları eğitim yükümlülükleri tamamlanmış olup 2020 yılı sürekli eğitim yükümlülükleri Aralık 2020 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Eğitilere katılım, global standartlara istinaden belirlenen asgari eğitim yükümlülüğüne uyum sistemsel olarak yakından takip edilmekte ve çalışanlarımızın performans değerlendirme süreçlerinde önemle dikkate alınmaktadır.

Şirketimiz çalışanları için gerçekleştirilen, global ve yerel düzeyde sistematik bir şekilde takip edilen 2020 yılında düzenlenen eğitimlere ilişkin detaylı bilgi Ek’te sunulmuştur.

2020 faaliyet dönemine ilişkin eğitimler ve katılımcılara ilişkin bilgiler EK-1’de sunulmuştur.

IX- BAĞIMSIZLIK UYGULAMALARINA VE BAĞIMSIZLIK İLKESİNE UYUMUN GÖZDEN GEÇİRİLMİŞ OLDUĞUNA İLİŞKİN AÇIKLAMA

Bağımsızlık ve bağımsızlığın korunması hususunda 6102 sayılı Kanun’un ilgili hükümleri ile Bağımsız Denetim Yönetmeliği’nin 22’nci maddesine, Türkiye Denetim Standartları (“TDS”)’na ve diğer düzenleyici kuruluşların düzenlemelerine uygunluğun sağlanması hususundaki gözden geçirmeler yeterli kapsamda, nitelikte ve zamanında gerçekleştirilmekte, denetçi ve sorumlu denetçilerin bağımsızlık beyanları TDS’lere uygun olarak alınmakta ve gerçek durumu yansıtmaktadır. Etik değerler, risk yönetimi ve bağımsızlık, hem KGK ve SPK mevzuatı hem de Şirketimiz iç prosedürleri dahilinde sürekli olarak takip edilmektedir.

Etik yaklaşımımızın merkezi, MSI Global Etik İlkeleri ile uyumlu Etik İlkelerimizdir. MSI etik ilkeleri üye firmaların etikle ilgili tutarlı bir yaklaşım sergilemesini sağlamak için geliştirilmiştir. Global İlkeler tüm MSI Ağı için geçerlidir ve tüm profesyonellerin nasıl davranması gerektiğinin temelini oluşturur.

CNS, tüm çalışanlarından özellikle etik davranış ve dürüstlük açısından yüksek standartlar beklemektedir. Ortaklarımızın ve çalışanlarımızın davranışlarının kendilerinden beklenen standartların altında kalması halinde iç soruşturma prosedürleri devreye girmektedir.

X- TOPLAM GELİRİN DAĞILIMI

2020 faaliyet döneminde Şirketimizin elde ettiği hasılatın dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2020
Bağımsız Denetim Faaliyetleri	612.263
Diğer Denetim Faaliyetleri	106.986
Danışmanlık Hizmetleri	112.623
Toplam	831.872

XI- SORUMLU DENETÇİLERİN ÜCRETLENDİRİLME ESASLARI

CNS sorumlu denetçileri, yıllık bazda değerlendirilir ve değerlendirme sonucuna bağlı olarak sorumlu denetçilerin yıllık ücretleri artabilir veya azalabilir. Sorumlu denetçi performans değerlendirmelerinde özellikle aşağıdaki faktörler göz önünde bulundurulur:

- Kalite ve risk
- Müşteri sayısı
- Finansal katkı
- Performans

XII- KALİTE KONTROL SİSTEMİNİN TANITIMI VE BU SİSTEMİN ETKİN OLARAK ÇALIŞTIĞINA DAİR YÖNETİMİN BEYANI

Şirket, yerel düzenleyici otoritelerin (KGK, SPK, EPDK, T.C. Ticaret Bakanlığı) kalite kontrol prosedür ve kurallarına tabidir.

Kalite kontrol sistemimiz, KGK tarafından belirlenen Bağımsız Denetim Yönetmeliği (BDY), Bağımsız Denetim Standardı 220 (BDS 220), Kalite Kontrol Standartları 1 (KKS 1) ve KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar'a uygun olarak tasarlanmıştır.

Kalite Kontrol Sisteminin Etkinliğine İlişkin Beyan

İlgili mevzuat hükümlerine ilişkin tüm hususlar dikkate alınarak oluşturulmuş kalite kontrol sistemimizin sağlıklı ve etkin bir şekilde çalıştığını, potansiyel iyileştirme noktalarını tespit edebilmemize imkân sağlar şekilde olduğunu düşünmekteyiz. Mevcut kalite kontrol sistemimiz genel olarak aşağıdaki unsurlardan oluşmaktadır:

- 1- Kaliteye ilişkin sorumluluklar
- 2- Etik ve bağımsızlık hükümleri
- 3- Denetimin yürütülmesi
- 4- İzleme
- 5- Müşteri kabulü ve devamı

1- Kaliteye ilişkin sorumluluklar:

Şirketimiz, kalitenin şirket kültürü olarak öncelikli hale getirilmesini hedeflemektedir. Şirketimiz, kalite konusunun mükemmelliyetçi bir bakış açısıyla ele alınmasının yüksek denetim kalitesinin temelini oluşturduğu kanaatindedir. Şirket yöneticileri kalite kontrol sistemine ilişkin nihai sorumluluğu üstlenmekte olup, kalite kontrol sistemine ilişkin sorumluluğun Yönetim Kurulu'na ait olduğunun bilincindedir. Şirketimiz, kalite kontrol sisteminin işleyişi ile ilgili olarak Risk ve Kalite Lideri ("RKL") yetkilendirmiştir.

2- Etik ve Bağımsızlık Hükümleri:

Şirketimiz, mevzuatın gerektirdiği etik kurallara uymakla mükelleftir. Bu çerçevede, KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar hükümlerine uymakla yükümlü olduğumuzun bilincindeyiz. "CNS Etik Kuralları" tüm mesleki faaliyetlerimizi yöneten etik çerçeveyi belirlemektedir. Etik çerçeve, işimize bakış açımızda ve müşterilerimiz, meslektaşlarımız ve üçüncü taraflar ile ilişkilerimizde nasıl bir yaklaşım belirlememiz gerektiği konusunda temel teşkil etmektedir. Etik yaklaşımımız, mesleki faaliyetlerimizin nasıl yürütülmesi gerektiği ile ilgili olarak takip edilmesi gereken uygun davranış şeklinin belirlenmesinde temel çerçeve ve bakış açısı sağlayarak çalışanlarımıza rehber olmaktadır.

Davranış kurallarımız ana hatlarıyla şu konuları içermektedir:

- Etik ilkeler, ortak değerlerimiz ve sorumluluklarımız,
- Müşterilere karşı etik sorumluluk,
- Bağımsızlığı koruma gerekliliği,
- Düzenleyici otoritelere karşı yükümlülükler,
- Topluma ve sosyal çevreye ilişkin yükümlülükler,
- Birbirimize karşı olan sorumluluklarımız ve
- Bilgi güvenliğinin sağlanmasına ilişkin sorumluluklarımız.

Şirketimizdeki herkes, Etik Kuralları bilmek, anlamak ve bu kurallara uymakla görevlidir. Kurallara uymamak Şirket ve çalışanları için ciddi risklere sebebiyet verebilir ve Şirket'ten çıkarılmaya kadar varabilen disiplin işlemlerine yol açabilir. Tüm Sorumlu Denetçiler ve Denetim Ekipleri Etik Kuralları okuduklarını, anladıklarını ve bu kurallara uymakla yükümlü olduklarını beyan ederler. Şirketimiz, ortakların ve çalışanların etik konuları danışabilecekleri ve tartışabilecekleri çeşitli iletişim kanalları sağlamaktadır. Şirket, etik ve bağımsızlık konularına verdiği önemi, iletişim araçları, eğitim programları ve etik politikaları ile de göstermektedir.

Şirket'in bağımsızlık ile ilişkili olarak mevcut mesleki standartlara uyumun makul bir güvence çerçevesinde sağlanması amacıyla geliştirdiği politikaları ve uygulamaları bulunmaktadır. Şirket'in bağımsızlığa ilişkin kalite kontrol sistemi aşağıdakileri içerir:

- Bağımsızlık politikaları ve uygulamaları
- Bildirim ve İstisna kanalları
- İş ilişkilerini değerlendirme ve takip süreçleri
- Bağımsızlık ile ilgili eğitimler

- Kişisel bağımsızlık ile ilgili kontrollerin takibi ve sunulan hizmet kapsamında gerçekleştirilen uygulamaların değerlendirilmesi
- Disiplin ile ilgili önlemler ve cezalar
- Bağımsızlık ile ilgili kontrollerin sorumluluğu
- Bağımsızlık konusundaki şirket kültürü.

Bağımsızlık politikalarımız tüm şirket ortakları, profesyoneller ve destek birimi çalışanları ile bu kişilerin bazı yakınları/akrabaları için geçerlidir. Bu politikalar uyarınca Şirket ve Şirket ortakları ile profesyonel çalışanlar (eşleri ve bakmakla yükümlü olduğu kişiler dahil), bir işletmeyle denetim hizmetleri harici herhangi bir ticari faaliyette bulunmadan önce veya ticari olmayan herhangi bir ilişkide bulunmadan önce, söz konusu işletmenin kısıtlı bir işletme olup olmadığını değerlendirmek zorundadır. Şirket, Şirket ortakları, yöneticiler ve profesyonel çalışanlar finansal yatırımlarını ve menkul kıymet hesaplarını yıllık olarak beyan eder. Finansal yatırımlar ve menkul kıymet hesapları çalışan bazında takip edilerek, bu finansal varlıkların elde tutulabilmesinin bağımsızlık açısından mümkün olup olmadığı değerlendirilir. Şirket'in bağımsızlık politikalarına kişisel uyumun sağlanması amacıyla Şirket ortakları, profesyonel ve destek birimi çalışanları Şirket'te ilk olarak çalışmaya başladıkları tarihten itibaren her yıl bağımsızlık bildiriminde bulunurlar. Mevcut politikalara ve uygulamalara ilişkin değişiklikler Şirket ortakları, profesyonel ve destek birimi çalışanlarına ivedilikle iletilir ve gerekli güncellemeler yapılır.

Tüm çalışanlar mevcut bağımsızlık politikaları çerçevesinde yıllık olarak bağımsızlık bildirimleri yapmakla yükümlüdür. Her denetim ekibinden, CNS'nin Etik Hükümleri'ne ve bağımsızlık politikalarına uygun hareket ettikleri ve Türk Ticaret Kanunu'nun 400'üncü maddesi ile KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetim Yönetmeliği'nin Madde 22 "Bağımsızlık ve Bağımsızlığın Korunması", Madde 26 "Denetim Faaliyetine İlişkin Kısıtlamalar" maddelerini okuyup anladıklarını ve bu maddeler uyarınca bağımsızlıklarını zedeleyecek veya tehlikeye düşürecek bir durum olmadığını beyan ve taahhüt etmeleri talep edilmektedir.

KGK tarafından belirlenen işletmeler ile borsada işlem gören işletmelerin finansal tablolarının bağımsız denetimlerinde, Sorumlu Denetçi, denetçi ve denetimin kalite kontrolünü gözden geçiren kişiler ve rotasyon hükümlerine tabi diğer kişiler, son 7 yılda 5 yıl denetim çalışması yürütmeleri sonunda rotasyona tabi tutulurlar. 5 yıllık hizmet sonucu rotasyona tabi olan ilgili Sorumlu Denetçi ve denetçi, en az üç yıl sonra tekrar aynı müşteriye denetim hizmeti verebilir. Ayrıca bu üç yıllık süreçte, ilgili Sorumlu denetçi veya denetçi, o denetim işinin kalite kontrolünü gözden geçiren kişi olarak atanamaz.

Şirket, Sorumlu Denetçiler ve denetim ekipleri, denetim çalışmalarında denetlenen kuruluştan bağımsız ve tarafsız olmak zorunda olup, hiçbir şekilde denetlenen kuruluşların karar alma ve icrai mekanizmalarına katılamazlar.

Sorumlu Denetçiler, denetçiler ve diğer tüm çalışanlar finansal bağımsızlık politikalarına uymakla yükümlüdürler. Bu yükümlülük Şirket'in, tüm Şirket çalışanlarının ve bunların boşanmış dahi olsalar eşleri ile 3. dereceye kadar (3. derece dahil) kan ve kayın hısımlarının denetlenen işletme ile doğrudan veya dolaylı olarak menfaat, ortaklık, kilit yönetici sıfatıyla iş, olağan ekonomik ilişkiler dışında borç veya alacak ilişkilerine girmiş olmalarını yasaklar.

Rutin bankacılık işlemlerinden olan vadeli/vadesiz mevduat ve kredi ilişkisine girilmesi faiz oranlarının piyasa koşullarına ve üçüncü şahıslara tanınan oranlarla aynı olması durumunda bağımsızlık açısından uygundur.

Şirket içi gerçekleştirilen bağımsızlık uygulamaları, Şirket ve müşteri düzeyinde bağımsızlık politikalarına uygunluk açısından, belirli dönemlerde kontrol edilmektedir.

3- Denetimin Yürütülmesi:

Şirket, her bir denetim hizmetinin sorumluluğuyla ilgili olarak bir Sorumlu Denetçi atar. Şirket kural ve uygulamaları bu sorumluluğun çerçevesini tanımlamaktadır. Sorumlu Denetçinin rolü ve görevi müşterilerimizin yönetim ekibine ve karar mercilerine de iletilir.

Sorumlu Denetçi, Denetim Ekibi'nin söz konusu denetim hizmetini gerçekleştirecek beceri, yetkinlik ve zamana sahip olduğundan emin olmalıdır. Denetim ekibi işin büyüklüğüne, içeriğine ve incelenen operasyon ve faaliyetlerin karmaşıklığına göre oluşturulmaktadır. Verilen denetim hizmetinin her türlü sorumluluğu ve her bir denetim ekibinin gözetimi ve kontrolü, Sorumlu Denetçinin sorumluluğundadır. Denetçi ve Denetçi Yardımcıları denetimin rutin olarak yürütülmesinden sorumludur. Diğer uzmanlar da gerektiğinde Denetim Ekibi'ne katılır. Sorumlu Denetçi, denetim ekibini planlarken; denetim ekibinin yetkinliklerini, işin içeriğine, nitelik ve niceliğine uygun tecrübelerinin bulunup bulunmadığını ve işin tamamlanması için yeterli zaman dağıtımını yapıp yapılmadığını dikkate almalıdır.

Bağımsız Denetim teknikleri,

Bağımsız Denetim tekniklerimiz, KGK tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarını (BDS) esas almaktadır ve denetimin planlanması ve yürütülmesi için gereken unsurları içermektedir. Ortak dokümantasyon ve buna imkân veren uygulamalar, Şirket'in denetim yaklaşımının tutarlı bir şekilde uygulanmasını ve etkin ve verimli şekilde çalışabilmesini teşvik eden araçlardır.

Çalışma kağıtlarının, çalışma kağıdını hazırlayan denetçiden daha deneyimli olan bir denetçi tarafından gözden geçirilmesi gerekmektedir. Çalışma kağıtlarının kompleksliği ve risk seviyesine bağlı olarak, zaman zaman birden fazla ekip üyesi tarafından gözden geçirildiği durumlar da söz konusudur.

Denetlenecek olan işletmenin ve operasyonlarının anlaşılması

Denetim planının doğru bir şekilde kurgulanması ve risk bazlı denetim prosedürlerinin tasarlanabilmesi için, öncelikle işletme faaliyetlerinin ve iç kontrol mekanizmalarının değerlendirilmesi gerekmektedir. Denetim ekiplerimiz, finansal tabloların hile ve hataya dayalı önemli yanlışlık içerme risklerine ilişkin olarak genel kapsamıyla şu prosedürleri izlemektedirler:

- Finansal tablolara baz verilerin incelenerek değişim ve olağan dışı işlemlerin tespiti;
- Üst düzey yönetimle toplantılar,
- İşletme faaliyet departmanlarının tespiti ve her bir departmanın işleyişinin anlaşılması,
- Finansal tablo kalemlerinin içerik ve doğasından çıkabilecek risklerin tespiti,

- İç kontrol mekanizmasının güvenilirliğinin değerlendirilmesi,
- Muhasebe ve raporlamada kullanılan teknoloji ve uygulamaların risk açısından değerlendirilmesi
- Varsa, iç denetim bulgularının gözden geçirilmesi.

İç Kontrollerin tasarımının ve yeterliliğinin test edilmesi

Denetlenen işletmenin iç kontrolleri ile ilgili olarak bilgi toplanır. Denetlenen şirketin iç kontrol mekanizmalarına güven seviyesinin belirlenmesi açısından, söz konusu iç kontrol sisteminin önemli hataların önlenmesi, fark edilmesi ve düzeltilmesine yönelik tasarımı ve etkinliği test edilmektedir.

Denetim Prosedürlerinin Tasarlanması

Denetim ekibi denetim stratejisini ve planını oluştururken, işletmenin çevresi ve doğasına ilişkin, denetimin yürütülmesine ilişkin ve doğrudan finansal tablolara ilişkin riskleri tespit ederek, bu riskleri bir bütün olarak değerlendirmeye yönelik plan ve program hazırlamaktadır. Risk değerlendirme süreci dinamik bir yapıda yürütülmekte olup denetim devam ettiği esnada gerektiği takdirde yeni risk tespitleri yapılmakta veya mevcut risk seviyelerinde değişiklik yapılmaktadır. Süreç boyunca denetim bulgularının denetim prosedürleri ile ilişkisi dinamik bir şekilde irdelenmektedir. Bağımsız Denetim teknikleri, denetim prosedürlerinin Sorumlu Denetçiler ve çalışanların karşılaştıkları sorunlara göre esnek bir şekilde şekillendirilebilmesine olanak vermektedir. Önemli yanlışlık risklerine karşı uygulanan denetim prosedürleri temelde detay testler, analitik incelemeler ve maddi doğrulama prosedürleri ile iç kontrol testlerini içermektedir.

Uzman Kullanımı

Sorumlu Denetçi Denetim Hizmeti'nin tüm sorumluluğunu taşımakla beraber, Denetim Ekibi'nin bir uzmandan yardım alması gereken durumlar da ortaya çıkabilir. Bu gibi durumlarda, Denetim Ekibi ilgili uzmanın yeterli yetkinliğe, kapasiteye ve tarafsızlığa sahip olup olmadığını değerlendirir.

Çalışma Kağıtlarının Saklanması

Şirketimiz politikalarına ve yasal mevzuata göre, denetim çalışma kağıtlarının denetim ekibi tarafından 60 gün içerisinde imza altına alınarak arşivlenmesi gerekmektedir. Şirketimiz politika ve uygulamalarına göre; gizlilik, güvenli saklama koşulları, bağımsızlık, erişilebilirlik ve geri kazanılabilirlik göz önünde bulundurularak, çalışma kağıtlarının hem yazılı hem de elektronik ortamda saklanması gerekmektedir. Denetim çalışma kağıtlarının denetçi raporu tarihinden itibaren 10 yıl süreyle saklanması zorunludur.

4- İzleme:

Denetimin Kalite Kontrolünün Gözden Geçirilmesi

Denetim kalite kontrol incelemeleri, bazı istisnalar dışında, tüm denetim işleri için gerçekleştirilmektedir. İlgili raporun tamamlanmasından önce "Denetimin Kalite Kontrolünün Gözden Geçirilmesi" süreci gerçekleştirilmelidir.

Kalite gözden geçirmesi süreci yeterli bilgi ve deneyim sahibi olan ve ilgili denetim işinde direkt olarak yer almayan bir Sorumlu Denetçi tarafından gerçekleştirilmektedir.

Yıllık Kalite Güvence İncelemeleri

Kalite denetçisi tarafından, risk unsuru da dikkate alınmak suretiyle, ilgili faaliyet yılında gerçekleştirilen denetimlere ilişkin örneklem seçilerek bu denetim dosyaları kalite açısından incelemeye tabi tutulur. İnceleme sırasında kalite kontrol sistemine ilişkin politika ve prosedürlerin uygulanıp uygulanmadığı değerlendirilerek, şirketimizin mevcut kalite kontrol politika ve prosedürlerinin tasarımı ve yeterliliği de değerlendirilmekte, ek prosedürlere ihtiyaç olup olmadığı, yeni prosedürler tasarlanmasına gerek olup olmadığı ve mevcut sistemin etkin bir şekilde işleyip işlemediği değerlendirilmektedir. Ortaya çıkan bulgular dosyaların muhatabı olan denetim ekiplerine ve yönetim kuruluna iletilmektedir. Bulgulara ilişkin olarak gerekli önlemler alınır, eğitimlere dahil edilir ve kalitenin artırılmasına yönelik gerekli tedbirler alınır.

5- Müşteri kabulü ve devamı

Şirketimizin müşteri kabulü ve verilecek hizmetlere ilişkin risk değerlendirmesini de içeren müşteri kabul politikaları bulunmaktadır. Bu politikalar, müşteri kabulünde Şirket'in söz konusu hizmeti gerçekleştirebilecek yetkinliğinin, yeterliliğinin, kaynağının ve zamanının olup olmadığı, bağımsızlık ve çıkar çatışmasına ilişkin herhangi bir engel bulunup bulunmadığı, etik kurallara uygunluğun sağlanıp sağlanmadığının değerlendirilmesi ve müşteri itibarı ile ilgili olarak şüpheye yer vermeyen bilgilerin değerlendirilmesi gibi hususları içerir. Söz konusu politika ve prosedürlerimiz bahis konusu hususlarda makul bir güvence sağlanması amacını taşımaktadır.

Tüm çalışanların mevcut ve potansiyel müşterilerle ilgili olarak bağımsızlığa ilişkin karşılaşılabilecekleri her türlü sorunu Risk ve Kalite liderine danışması ve en kısa sürede sorunlara açıklık getirilmesi beklenmektedir. Düzenleyici otoritelerin belirlediği bağımsızlık kurallarına uygun olabilmek açısından her bir müşteri için planlanan hizmetlerin kapsamı bağımsızlık ve etik politikaları açısından incelenmektedir.

Yapılan kontroller sırasında bağımsızlığı tehdit eden unsurların ortaya çıkması halinde bağımsızlığın zedelendiği ve ortadan kalktığı kabul edilir ve müşteri kabulü gerçekleşmez. Sorumlu Denetçiler ve diğer denetçiler, denetim faaliyetleri sırasında ortaya çıkan bağımsızlığa yönelik tehditleri, bunlara yönelik alınan önlemleri ve bu konuda yapılan tüm değerlendirmeleri yazılı olarak kayda almak ve saklamak zorundadırlar. Bağımsızlığın zedelendiği veya ortadan kalktığı hallerde denetim sözleşmesi sonlandırılır ve ilgili düzenleyici kuruluşlara gerekli bildirimler yapılır.

Hizmet kabulüyle ilgili genel risk değerlendirmesi müşteri ve hizmet kabulünden önce yapılır. Hizmet ile ilgili risk değerlendirmesi, hizmetten sorumlu olması planlanan sorumlu denetçi ile Şirket ortaklarından en az birinin katılımı ile gerçekleştirilir ve Şirket'in müşteri kabul edip etmeyeceği değerlendirmeye katılan ortakların ve sorumlu denetçilerin onayı ile gerçekleştirilir. Bununla birlikte, hizmet riskinin yüksek olarak değerlendirildiği durumlarda, kabul kararı, Şirket'in Risk ve Kalite Liderinin de onayına tabidir. Bu değerlendirmeler tek seferlik olarak yapılmaz, devam eden müşteri ilişkileri için de her yıl yeniden gözden geçirilir.

Hizmet kabulünde, aşağıdakilerle sınırlı olmamakla birlikte, en azından aşağıdaki risk unsurları göz önünde bulundurulur:

- Yönetimin yapısı ve güvenilirliği
- Organizasyon ve yönetim yapısı
- İşletmenin doğası ve işletme çevresi
- İşletme faaliyetleri hakkında ön bilgi
- Finansal sonuçlara ilişkin ön bilgi
- Müşterinin iş ilişkileri ve ilişkili tarafları
- Geçmiş dönemlere ilişkin edinilen bilgiler ve kümülatif deneyim

XIII-DİĞER HUSUSLAR

1 Ocak- 31 Aralık 2020 tarihleri arasında 4 adet yeni personel işe başlamış ve 1 adet personel işten ayrılmış olup, 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Kuruluşumuzda çalışan personel sayısı (denetçi ve sorumlu denetçiler dahil olmak üzere) 16 kişi olarak gerçekleşmiştir.

EK-1 2020 YILINDA DÜZENLENEN EĞİTİMLER

2020 faaliyet dönemine ilişkin eğitimler ve katılımcılara ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

Eğitim Konusu	Katılımcılar	Eğitim Süresi (saat)
Denetim		
Denetim Metodolojisi	Sorumlu Denetçi - Denetçi - Denetçi Yardımcısı	4
Denetimin temelleri	Sorumlu Denetçi - Denetçi - Denetçi Yardımcısı	8
Denetim dosyası oluşturma	Denetçi - Denetçi Yardımcısı	8
Denetim standartları genel bakış	Sorumlu Denetçi - Denetçi - Denetçi Yardımcısı	16
Güvence hizmetleri	Sorumlu Denetçi - Denetçi - Denetçi Yardımcısı	4
Ara dönem denetimi	Sorumlu Denetçi - Denetçi - Denetçi Yardımcısı	4
Planlama	Sorumlu Denetçi - Denetçi - Denetçi Yardımcısı	8
İç kontrol süreçleri	Denetçi - Denetçi Yardımcısı	8
Detay testler	Denetçi - Denetçi Yardımcısı	8
Analitik testler	Denetçi - Denetçi Yardımcısı	8
Kapanış işlemleri	Denetçi - Denetçi Yardımcısı	4
Yevmiye Kayıtları	Denetçi - Denetçi Yardımcısı	4
İşletmenin sürekliliği	Sorumlu Denetçi - Denetçi - Denetçi Yardımcısı	4
Görüş oluşturma	Sorumlu Denetçi - Denetçi - Denetçi Yardımcısı	8
Kalite Kontrol Süreci	Sorumlu Denetçi - Denetçi - Denetçi Yardımcısı	4
Muhasebe		
TMS Kavramsal Çerçeve	Denetçi - Denetçi Yardımcısı	8
BOBİ FRS Kavramsal Çerçeve	Denetçi - Denetçi Yardımcısı	8
Ara Dönem Raporlama Çerçevesi	Denetçi - Denetçi Yardımcısı	4
<i>TFRS Eğitimleri</i>		
-TFRS 16 Kiralamalar	Sorumlu Denetçi - Denetçi - Denetçi Yardımcısı	4
-TFRS 15 Hasılat	Sorumlu Denetçi - Denetçi - Denetçi Yardımcısı	4
-TMS 2 Stoklar	Denetçi - Denetçi Yardımcısı	4
-TFRS9-Finansal Araçlar	Denetçi - Denetçi Yardımcısı	4
-TMS 40-Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	Denetçi - Denetçi Yardımcısı	4
-TMS 16-Maddi Duran Varlıklar	Denetçi - Denetçi Yardımcısı	4
-TMS 36 Değer Düşüklüğü	Denetçi - Denetçi Yardımcısı	8
Diğer		
Değerleme esasları	Sorumlu Denetçi - Denetçi	8
Yeni müdür eğitimi	Denetçi	16
Yeni uzman eğitimleri	Denetçi Yardımcısı	24
Yeni asistan eğitimleri	Denetçi Yardımcısı	24
Etik eğitimi	Sorumlu Denetçi - Denetçi - Denetçi Yardımcısı	4